



c.g.v. Die Haghe

Gedragscode kaderleden* c.g.v. Die Haghe

* betreft alle functionarissen, leid(st)ers, train(st)ers, coaches, assistenten en begeleiders, bestuursleden en leden van de activiteitencommissie.

1. Een kaderlid zorgt voor een omgeving en sfeer waarbinnen de leden zich veilig voelen.
2. Een kaderlid gaat altijd gereserveerd en met respect om met de leden.
3. Een kaderlid onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of intimidatie tegenover de leden.
4. Een kaderlid stelt in overleg met leden en, indien minderjarig tevens met hun ouders, afhankelijk van het niveau, doelen voor de activiteiten vast.
5. Een kaderlid respecteert de waardigheid van de leden en dringt niet verder door in diens privéleven, dan nodig is voor de doelen als bedoeld in punt 4.
6. Het belang van de leden staat centraal. Een kaderlid gebruikt of misbruikt de (sportieve) situatie niet ten koste van het belang van de leden.
7. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en leden tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd, worden beschouwd als seksueel misbruik en kunnen strafrechtelijk worden vervolgd.
8. Een kaderlid gaat niet in op seksuele toenaderingspogingen van minderjarigen en onderneemt ook niet zelf dergelijke toenaderingspogingen.
9. Een kaderlid raakt de leden niet op zodanige wijze nodeloos aan, dat de sporter deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard kan ervaren.
10. Een kaderlid onthoudt zich van verbale intimiteiten en grof taalgebruik.
11. Een kaderlid is verplicht met personen of instanties samen te werken die de belangen van de leden samen met hen behartigen opdat deze instanties hun werk goed kunnen uitoefenen.
12. Een kaderlid heeft binnen de (sportieve) situatie de plicht de leden te beschermen tegen schade en misbruik door derden.
13. Een kaderlid geeft de sporter geen immateriële vergoedingen met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook aanvaardt een kaderlid geen financiële beloning of geschenken van de leden, die in onevenredige verhouding staan tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering.
14. Een kaderlid respecteert feiten die aan hem zijn toevertrouwd. Er worden slechts mededelingen aan derden gedaan, indien mogelijk in overleg met de sporter, als de begeleider ervan is overtuigd dat de belangen van de sporter of zijn omgeving hiermee zijn gediend.
15. Een kaderlid ziet er actief op toe dat deze regels door iedereen, die is betrokken bij de sporter worden nageleefd. Hij neemt passende maatregelen als hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels.
16. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van een kaderlid in de geest hiervan te handelen. Er wordt verwacht dat andere betrokkenen zoals familieleden en medegymnasten, deze regels eveneens zullen respecteren en naleven.